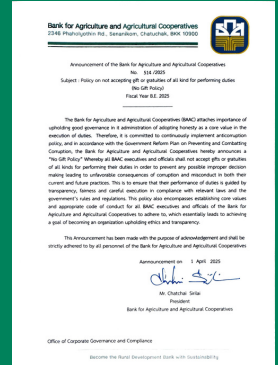




การขับเคลื่อนจริยธรรม และฝักอบรม

ปี 2568

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
(ธ.ก.ส.) ประกาศ “ไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”
ประจำปีบัญชี 2568 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2568



นายฉัตรชัย ศิริไล ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ได้สื่อสารการขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (Bank Agenda) ประจำปีบัญชี 2568 ภายใต้หัวข้อ “The Way We Are ถ้าคุณได้สัมผัส คุณจะรัก ธ.ก.ส.” เพื่อสื่อสารนโยบาย และทิศทางการดำเนินงานการขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (Bank Agenda) ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมให้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2568 ณ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ และห้องประชุม Conference พร้อมถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์ (Live -Streaming) ไปยังส่วนงานภูมิภาค

กิจกรรมเทศกาลสงกรานต์

ธนาคารจัดกิจกรรมสรงน้ำพระและรดน้ำขอพรผู้บริหาร เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ เพื่อความเป็นสิริมงคลและสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย



รักษาวินัยประเพณีไทย และการแต่งกายที่งดงามของไทย

ธนาคารได้ถือปฏิบัติเป็นธรรมเนียมประเพณีในการแต่งกายด้วยผ้าไทยในเดือนเมษายน เพื่อร่วมรักษาวินัยประเพณีไทยและการแต่งกายที่งดงามของไทย รวมทั้งสนับสนุนอาชีพและผลิตภัณฑ์ผ้าทอพื้นเมืองของเกษตรกรไทย



การขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านการฝึกอบรม

ธนาคารกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องหลักค่านิยมองค์กร (SPARK) และวัฒนธรรม ธ.ก.ส. (HEART) เพื่อให้พนักงานมีความรู้และเข้าใจในบริบทของ ธ.ก.ส. รวมทั้งมีทัศนคติและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมของ ธ.ก.ส. สามารถปฏิบัติงานได้ตามที่ ธ.ก.ส. คาดหวัง และตระหนักในคุณค่าของบทบาทหน้าที่ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามเป้าหมาย ผ่านหลักสูตรอบรมต่างๆ

หลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่

ธนาคารกำหนดเนื้อหาวิชาการบริหารกิจการที่ดี (Good Governance) และการถ่ายทอดบริบทองค์กรตามหลักค่านิยมองค์กร (SPARK) และวัฒนธรรม ธ.ก.ส. (HEART) เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจถึงหลักธรรมาภิบาลขององค์กรที่หน่วยงานของรัฐ พึงปฏิบัติ และจรรยาบรรณ รวมถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์



การขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านกิจกรรม

“วันวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ครั้งที่ 18 HEART DAY”

ธนาคารจัดงาน “วันวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ครั้งที่ 18 HEART DAY” เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ อาจารย์จำเนียร สาระนาค ผู้เป็นต้นแบบธรรมาภิบาลจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร และเผยแพร่ความรู้ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร จัดขึ้นเพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักถึงความสำคัญ ยึดถือปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงยกย่องเชิดชูเกียรติ อาจารย์จำเนียร สาระนาค ผู้จัดการ ธ.ก.ส. คนแรกซึ่งเป็นผู้วางรากฐานระบบงานสินเชื่อด้านการเกษตรและ แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ขององค์กรและเกษตรกรจนนำมาสู่วัฒนธรรมองค์กร คือ HEART ในปัจจุบัน ซึ่งมีที่มาจากคำว่า Art of Hearing หรือ ศิลปะของการได้ยินที่ต้องใช้ heart (หัวใจ) ฟังความต้องการของเกษตรกรลูกค้า ธ.ก.ส. พร้อมกับปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ช่วยเหลือลูกค้าทั้งด้านเงินทุนและการพัฒนาให้ลูกค้าแข็งแกร่ง ถือเป็น “The Way We Are” ของ ธ.ก.ส. ที่เป็นมากกว่าธนาคาร และมีบทบาทหน้าที่แตกต่างจากสถาบันการเงินอื่น



ทำบุญตักบาตร

ธนาคารจัดให้มีการทำบุญตักบาตร ทุกเดือน และวันสำคัญทางศาสนา เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึก และ การกระทำความดีให้กับพนักงาน



ทำบุญตักบาตรประจำเดือนเมษายน 2568

โครงการคนดีศรี ธ.ก.ส.

เพื่อเป็นเครื่องหมายเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ อุทิศกำลังกาย และกำลังความคิดในการปฏิบัติงาน ประพฤติและปฏิบัติตนตามวัฒนธรรม ธ.ก.ส. อุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม และสร้างชื่อเสียงให้แก่ธนาคาร

